

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569
รพ.อมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของโรงพยาบาลอมก๋อย ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานการณ์ สภาพปัญหา

กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) บนพื้นฐานบริบทที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน เกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีหลักธรรมทางศาสนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดได้มีการพัฒนาปรับปรุงตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมวดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ และใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกในทางปฏิบัติอย่าง

เป็นรูปธรรม และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารงานราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

1. นโยบายรัฐบาล ข้อ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม
2. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
3. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนงานย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

แหล่งงบประมาณ

- งบประมาณ (ใส่รหัสกิจกรรม) ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน) งบพัฒนาจังหวัด งบกรม/กอง เงินบำรุง อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 1 โครงการจิต พอเพียง ด้าน ทุจริต (STORNG)	<p>1.เพื่อปรับฐานความคิด ของบุคลากรใน โรงพยาบาลเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p> <p>2.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ</p> <p>3.เพื่อส่งเสริมให้มีระบบ กล่อมเกลாதงสังคมใน การต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.เพื่อสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตแก่ บุคลากรในโรงพยาบาล เกิดความยั่งยืน</p>	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล อมก๋อย	บุคลากรได้รับการ อบรมร้อยละ 80	ต.ค.68 - ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์ นางสาวทิรา ณีรณา

โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
<p>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ใน หน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลอมก๋อย</p>	<p>นำค่านิยมของ บุคลากร สาธารณสุข "MOPH" มาเป็น บรรทัดฐานสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตในการ ประพฤติปฏิบัติของ บุคลากร โรงพยาบาลอมก๋อย</p>	<p>เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน ในโรงพยาบาล อมก๋อย</p>	<p>ร้อยละ 80 ของ กลุ่มงานหรือที่มี การส่งเสริมการ นำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข "MOPH"</p>	<p>ต.ค.68 - ก.ย.69</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์ นางสาวทิรา ณีรณา</p>

โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ ฝ่ายรับผิดชอบ (ระบุชื่อผู้รับผิดชอบ)
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจัดตั้ง และให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาล ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ (ชมรม จริยธรรม)	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและให้ ความรู้แก่เครือข่าย บุคลากรด้าน สุขภาพถึงอันตราย จากทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ตัวแทนบุคลากร จากทุกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล อมก๋อย	โรงพยาบาลอมก๋อย มีการจัดตั้งกลุ่ม ชมรมจริยธรรมใน โรงพยาบาล	ต.ค.68 - ก.ย.69	ไม่ใช้งบประมาณ	นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์ นางสาวทิวา ณีรณา

ทิ

(นางสาวทิวา ณีรณา)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นายรุจิกร ปิยะพิทักษานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

Dub

(นายธนชล วงศ์หิรัญเดชา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอมก๋อย